

PÖYTÄKIRJA OVTES OSIO G TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN TYÖRYHMÄ

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	28.09.2025 11:10
Allekirjoittaja	Heli Maarit Pohjonen
Allekirjoitusaika	30.09.2025 09:21

Allekirjoitetut asiakirjat

Asiakirja	Pöytäkirja OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän työryhmä.pdf (a51ea34a0405772abbaaa3bcbe0f79e2f679af565b09e31f0c29911af725d11f)
-----------	---

Liitteet

Liite 1	Tasolisät (valtakunnalliset ja paikalliset).pdf (1caae869bbd9fe7ad1f63321844b9ae246362a0f07357b220c5adffe7376f3ca)
Liite 2	Tasopalkkataulukko OVTES osio G 1.10.2025.pdf (d1665e927cc5d4b75094ab58d068ad4a19d9d197e0df0fe04b01760700f7bae3)

Hollolan kunnan OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmän työryhmän pöytäkirja

Aika	3.4.2025 klo 9:30 – 11:00 16.4.2025 klo 10:30 - 11:30 9.9.2025 klo 12:00 - 13:30
Paikka	Viirikukko, Iso-Hollo (nh. 121.2)
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Sini Lange-Härkönen, varapääluottamusmies, Juko Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Kirsi Malvikko, HR-koordinaattori Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi

3. Taustaa: OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmä ja palkkaustyöryhmä

KT Yleiskirjeen 7/2925 (18.2.2025) mukaan neuvotteluosapuolet KT ja JUKO ry ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen OVTESin osio G uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja JUKO ry:n hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen, jonka mukaan Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. 31.1.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen TVA-palkkausjärjestelmän.

Muutokset koskevat osion G palkkaus- ja eräitä muita määräyksiä. Osiossa G muutokset eivät koske palkkahinnoitteluun sijoittamista. Palkkahinnoittelukohtaa kutsutaan tasopalkkajärjestelmässä palkkaryhmäksi. Myöskään OVTES osio G soveltamisala ei muutu tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä.

Palkkaustyöryhmä

Tasopalkkamallin valmistelu ja ohjaus tapahtui palkkaustyöryhmässä (Yleiskirje 7/2025, kohdat 1.5 ja 1.6). Kunnanjohtaja on tehnyt 12.3.2025 päätöksen § 3 OVTES osio G palkkaustyöryhmän perustamisesta. Paikallinen palkkausryhmä toimii sopimuskauden ajan ja seuraa käyttöönoton etenemistä. Kunta-alan pääsopijajärjestö Jukon paikallisyhdistystä pyydettiin nimeämään edustajansa työryhmään. Palkkausryhmään nimettiin seuraavat henkilöt: pääluottamusedustaja Heli Pohjonen ja varapääluottamusedustaja Sini Lange-Härkönen. Työnantajan edustajiksi nimettiin henkilöstöpäällikkö Armi Marttila sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko.

Palkkaustyöryhmän tehtävä on valmistella ja ohjata OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa valtakunnallisten ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Työryhmän kokouksista tehtiin muistiot ja työryhmän päätökset kirjataan pöytäkirjaan. Yleiskirjeen 7/2025 mukainen 1.6.2025 paikallinen erä kohdennetaan Tasopalkkajärjestelmään (Tasopalkkaan tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin). Käytöstä neuvotellaan yhteistoiminnassa ja erän käytöstä tehdään erillinen pöytäkirja.

4. Tasokriteerien ja tasolisien määrittely sekä palkkausjärjestelmän aineisto

Työskentelytavat ja eteneminen käytiin läpi ensimmäisessä kokouksessa.

Työnantaja esivalmisteli työryhmän kokouksiin materiaalia syksyn 2024 OVTES osio G tasopalkkasimuloinnin pohjalta ja tarkennettuja ohjeistuksia soveltaen. Valmisteluun osallistuivat työnantajan työpajoissa työryhmän HR-jäsenten lisäksi varhaiskasvatuspäällikkö Sanja Pokki sekä varhaiskasvatuksen asiantuntija Maarit Holster. Valmistelua tehtiin osittain rinnan KVTES liite 5 VKA-palkkaryhmien valmistelun kanssa.

Työnantajan ehdottaman mukaisesti tasokriteerien määrittämiseksi käytettiin taulukkoa, johon kirjatattiin kriteerit ja täsmennykset palkkaryhmittäin KT:n ohjeistuksissa käyttämillä värikoodeilla.

- **valtakunnalliset kriteerit punaisella värillä**
- **niiden mahdollinen paikallinen täydennys virheällä värillä**
- **mahdollinen paikallinen tasokriteeri sinisellä värillä**

Tasopalkkataulukot:

Tehtävät henkilöineen sijoiteltiin Tasopalkkataulukkaan, jonka perusteella kävi ilmi harmonisointitarpeet:

- useita eri palkkoja saman palkkaryhmän samalla tasolla
- tasojen välyksissä (saman palkkaryhmän sisällä sama ns. piikkipalkka usealla tasolla tai tasojen välitys pieni) tai palkkaryhmien välisissä palkkatasoissa mahdollisesti ilmenneet ongelmakohdat.

Palkkaryhmittäin muodostettua Tasopalkkataulukkoa tarkennettiin erikseen neuvotellun 1.6.2025 paikalliserän kohdennuksen mukaisilla korotuksilla (liite 1). Taulukossa ei ole huomioitu 1.10.2025 yleiskorotusten vaikutusta.

OVTES osion G tasolisät:

- 1.3.2025 voimaan tulleet valtakunnalliset tasolisät ovat kelpoisuuslisä ja maisterilisä, joissa hinnoittelu noudattaa tasopalkkajärjestelmää käyttöönottaessa 1.10.2025 valtakunnallisia euromääriä.
- Paikalliseksi tasolisäksi muodostettiin pedagogisen osaamisen tasolisä, joka jakautuu kahteen tasoon, joihin käytettävissä olevaa 1.6.2025 kehittämisohjelmaerää kohdennetaan.
- Lisäksi OVTES:n osiossa G sovelletaan valtakunnallista Opiskelijan ohjauksen tasolisää. Kunnan tasolisien taulukko (liite 2)

5. Toimeenpano

Toimeenpano:

Kunnanhallitus käsitteli Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa kokouksessaan 23.6.2025 § 178., jonka päätöksen mukaisesti Kunnanhallitus päätti panna täytäntöön valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset muutokset sekä siihen liittyvät KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmät. Lisäksi Kunnanhallitus päätti antaa henkilöstöpäällikölle toimeenpano-oikeuden KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmiin.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön Hollolan kunnassa 1.10.2025.

6. Muut asiat

Koulutus, viestintä ja käyttöönoton tuki:

Esihenkilöitä ja henkilöstöä on tiedotettu muutoksesta 11.9.2025 sähköpostilla ja Intran uutisessa, jossa on katsottavissa KT:n tekemä video tasopalkkajärjestelmän keskeisistä asioista.

Henkilöstöpalvelut tuottaa Tasopalkkajärjestelmän käytön tueksi Tasopalkkataulukot, jotka julkaistaan Intrassa ja jaetaan esihenkilöille Teamsissa. Esihenkilöille suunnattu Teamsin Tasopalkkajärjestelmä-kanava toimii myös käyttöönoton tehostetun tuen kanavana, jonne muodostuu esihenkilöille Q&A-tietopalkki. Esihenkilöille järjestettiin Tasopalkkakoulutus 18.9.2025.

Työnantaja esittää, että palkkojen harmonisointiin käytetään tarvittaessa 2 vuoden maksimiaika (KT:n mukaan kohtuullinen aika on puolesta vuodesta kahteen vuoteen ja aika voi vaihdella työnantajakohtaisesti). Yhteensovittamisaikaa ei kuitenkaan pidetä kahteen vuoteen, jos se on kehittämisohjelma- ja paikallisesti neuvoteltavien järjestelyerien puitteissa mahdollista toteuttaa aikaisemmin valmiiksi.

7. Tasopalkkatyöryhmän 1.10.2025 käyttöönottoa valmisteleavan neuvotteluvaiheen päättäminen

Työryhmätyöskentelyn käyttöönottoa valmisteleva neuvotteluvaihe päätettiin 16.9.2025 klo 15:00. Tasmennysten jälkeen 23.9.2025 todettiin, että OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmä on valmis 1.10.2025 toimeenpanoa varten. Työryhmä jatkaa harmonisointisuunnitelman jatkuvuosien käsittelyä käyttöönoton jälkeen loppuvuoden 2025 aikana.

Käyttöönoton jälkeen järjestelmän laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa OVTES osio G työryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

26. syyskuuta 2025

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö

Liitteet: Liite 1: Tasopalkkataulukko OVTES osio G 1.10.2025
Liite 2: Tasolisätaulukko (valtakunnalliset ja paikalliset)